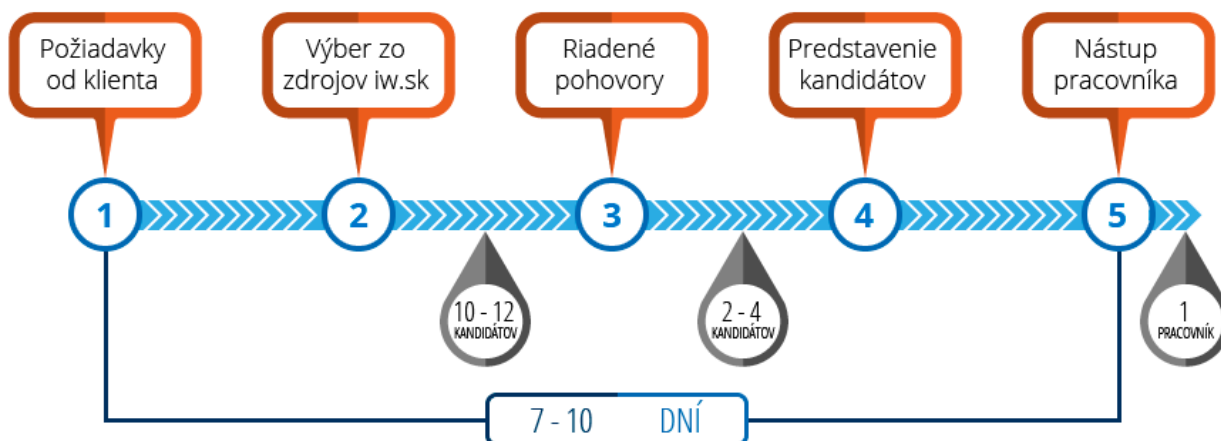


## PROCES



### Príprava

- Definovanie špecifických požiadaviek klienta
- Vytvorenie profilu pracovnej pozície, špecifikácia pracovných aj osobnostných požiadaviek na budúcich pracovníkov

### Vyhľadávanie a výber vhodných kandidátov

- Interný výber z databázy spoločnosti
- Databáza personálnej agentúry InfoWork Slovensko s pobočkami v Bratislave, Trnave a Žiline (asi 40 000 registrovaných uchádzačov)
- Externá databáza
- Internetová inzercia, webová stránka spoločnosti APPEL GROUP
- Vývesné tabule
- Inzercia v médiách

10 – 12 vybraných kandidátov pre jednu pracovnú pozíciu

### **Výber získaných kandidátov**

Prostredníctvom riadených pohovorov vyberieme 2 – 4 kandidátov, ktorí najlepšie spĺňajú požiadavky na pracovnú pozíciu, ako aj všetky špecifické požiadavky klienta.

### **Predstavenie vybraných kandidátov**

- Prezentácia najkvalifikovanejších kandidátov pre vybranú pracovnú pozíciu
- Dohodnutie interview vybraných kandidátov s predstaviteľmi spoločnosti klienta
- Nástup sprostredkovaného pracovníka

### **Výhody pre klienta:**

- Predstavovanie kandidátov spĺňajúcich požadované kritériá do 7 dní od podpísania zmluvy
- Platba až pri nástupe vybraného pracovníka do pracovného pomeru
- Záruka na každého sprostredkovaného pracovníka